

IL CONTRATTO DI SUBFORNITURA

Come regolare gli accordi per lavorazioni a disegno e altre lavorazioni esterne di subfornitura fra saving e tutela aziendale

L3

Fra le varie fattispecie contrattuali che disciplinano i rapporti di fornitura e in particolare il decentramento dell'attività produttiva, figura la subfornitura. L'art. n° 1 della legge 192/98 evidenzia che si è in presenza di subfornitura quando un imprenditore effettua lavorazioni per conto del committente o fornisce allo stesso prodotti o servizi destinati ad essere incorporati nei suoi prodotti finali in conformità a progetti esecutivi, conoscenze tecniche e tecnologiche dello stesso committente.

Trattasi di una legge poco conosciuta che avendo carattere imperativo non può essere derogata dalle parti, con tutti i rischi e le conseguenze che ciò può comportare. Questo significa, ad esempio, che le fatture del subfornitore vanno pagate non oltre i 60 gg data consegna e che diversamente si deve far fronte ad interessi di mora dell'8,75%, con penale del 5% ove il ritardo ecceda i 30gg. La legge vieta altresì al committente di abusare della condizione di dipendenza economica in cui versa il subfornitore e stabilisce ancora che la facoltà di recesso possa essere esercitata solo a determinate condizioni.

A fine del 2017 la Corte Costituzionale ha sancito la responsabilità solidale del committente anche nei rapporti di subfornitura. Sentenza il cui contenuto è stato riportato nella Circolare n° 6 /2018 dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro. Questo significa che il committente è solidalmente responsabile col subfornitore e con eventuali suoi sub-subfornitori della *corresponsione ai lavoratori degli stessi dei trattamenti retributivi, dei contributi previdenziali e dei premi assicurativi dovuti in relazione al periodo di esecuzione del contratto, entro il limite di 2 anni dalla sua cessazione.*

La legge 49/17 ha infine stabilito che il committente risponde direttamente, salvo successiva rivalsa, per le rivendicazioni economiche avanzate dagli Enti Previdenziali e dai dipendenti dell'appaltatore, del subappaltatore, ed ora, del subfornitore e sub-subfornitori. Il lavoratore e l'Ente Previdenziale possono quindi chiedere direttamente al committente il pagamento di quanto maturato nei confronti del datore di lavoro inadempiente.

In questo nuovo contesto normativo, i rischi associati ai rapporti di subfornitura sono chiaramente aumentati e mitigarli significa rivedere il processo di vendor management dalla qualifica fornitori alle modalità di gestione dei vari contratti.

OBIETTIVI

- Approfondire la tematica della disciplina della subfornitura e della responsabilità solidale ad essa associata al fine di impostare in modo adeguato attività e processi di vendor management.
- Analizzare il modo ottimale di gestire richieste d'offerta e contratti, contemperando al meglio sistemi di controllo e facoltà di mettere in essere opportuni rimedi a copertura del rischio di inadempimento dei subfornitori.

PRINCIPALI TEMI TRATTATI

Disciplina della subfornitura:

- concetto di subfornitura e genesi della legge 192/98

- nuova fattispecie contrattuale o regolamentazione applicabile ad ogni decentramento di processo caratterizzato da una dipendenza tecnica/tecnologica del provider dal committente?

- confine tra appalto e subfornitura.

Legge 192/1998 e rischi connessi alla sua mancata applicazione:

- definizione di 'subfornitura',
- carattere imperativo del suo disposto e nullità delle clausole contrattuali non conformi,
- congruità del termine di preavviso in caso di recesso e interruzione arbitraria delle relazioni commerciali,
- divieto di abuso di dipendenza economica, eccessivo squilibrio dei diritti e obbligazioni delle parti e risarcimento del danno,
- correlazione con l'abuso di posizione dominante disciplinato dalla legge antitrust.

Subfornitura e Responsabilità Solidale (Corte Costituzionale 254/2017)

- concetto e conseguenze della responsabilità solidale,
- analisi del DURC online
 - facoltà e modalità di controllo della regolarità contributiva e retributiva e relativa disciplina contrattuale.

Rivendicazioni economiche di enti previdenziali e dipendenti del subfornitore nei confronti del committente Legge n° 49/2017

- modalità di tutela da parte della committenza.

La richiesta d'offerta e il contratto di subfornitura

- connotazioni specifiche della richiesta d'offerta,
- requisiti obbligatori del contratto,
- presentazione della struttura di un contratto di subfornitura di media complessità e analisi delle sue clausole maggiormente significative.

Presentazione e discussione di un contratto di subfornitura articolato vagliato da un avvocato civilista e da due giuslavoristi

Dibattito sulle possibili modalità di gestione delle principali criticità operative nella relazione col fornitore.

Ad ogni partecipante verrà data copia del contratto di subfornitura discusso in aula.

PROGRAMMA AGGIORNATO A MARZO 2019

DURATA

1 giornata

EDIZIONI

- Milano 14 febbraio 2019
- Torino 04 giugno 2019
- Bologna 18 novembre 2019
- Milano 17 aprile 2020
- on line 15 ottobre 2020
- on line 2 febbraio 2021
- on line 11 marzo 2021
- on line 14 maggio 2021
- on line 29 ottobre 2021
- on line 09 Marzo 2022 mattina
- on line 09-10 Marzo 2022
- on line 18 Novembre 2022
- on line 16-17 Marzo 2023
- on line 23-24 Novembre 2023
- on line 19-20 Marzo 2024
- on line 18-22 Novembre 2024
- on line 18 Novembre 2024
- on line 06-07 Marzo 2025